



Recherche pour une personne à contrat, responsable de projet.

Mandat : le projet consiste à développer des approches et des outils permettant de maintenir et d'assurer la pérennité du Réseau d'entraide de Retraite active de Peel.

Lieu de travail principal : à domicile (de préférence dans la région de Peel)

Durée du contrat: Début avril 2021 (date à préciser) au 31 août 2021

Taux horaire : 40 \$ de l'heure (contrat d'une valeur maximale de 6 000 \$)

Retraite active de Peel (RAP) est un organisme de bénévoles à but non lucratif dont la mission est de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie et au maintien de l'autonomie des aînés francophones dans la région de Peel en leur procurant des programmes et activités distincts. Afin de briser l'isolement et contribuer au bien-être physique et moral, RAP offre une panoplie d'activités sous différents axes : social, éducationnel, artistique et sportif et un site web informatif www.retraiteactivepeel.ca.

Le Réseau d'entraide est une initiative de RAP. Des bénévoles formés parmi les retraités et les aînés francophones apportent aide et appui à leurs pairs lorsqu'ils vivent des moments difficiles à la maison ou sont parfois isolés dans des institutions de langue anglaise. Ces services sont gratuits et confidentiels pour les francophones âgés de 55 ans et plus de la région de Peel et incluent:

- Appels téléphoniques, écoute active, dépannage ponctuel
- Visites amicales à domicile, transport pour sorties et rendez-vous médicaux

Selon une étude menée en décembre 2020, les services offerts sont appréciés et jugés nécessaires. Cet appui a connu une pause en raison de la situation sanitaire et Retraite active de Peel désire assurer une plus grande formalisation, une meilleure efficacité et imputabilité du Réseau d'entraide lorsqu'il reprendra. Le travail effectué par la personne contractuelle sera utilisé pour redémarrer le Réseau.

Responsabilités principales :

- À partir des services existants, faire des recommandations pour mieux répondre aux besoins du milieu en tenant compte des meilleures pratiques d'autres organismes, entre autres : la confidentialité; le transport; le besoin relatif à la vérification d'antécédents judiciaires ; une approche pour la responsabilité civile de l'organisme par rapport au Réseau;
- Établir un mécanisme systématisé de cueillette et de maintien des données sur les interventions des bénévoles et aussi des demandeurs de services ;
- Développer des outils d'évaluation des services rendus;

- Développer un plan de promotion des services ;
- Respecter les échéanciers fixés par le Conseil d'administration dans le cadre de la subvention.

Compétences requises :

- Compréhension du contexte des aînés francophones en Ontario ;
- Connaissance de la région de Peel et des ressources communautaires est un atout ;
- Excellente capacité de communication en français à l'oral et à l'écrit ; bonne capacité de communication en anglais ;
- Capacité d'effectuer des recherches et de préparer des recommandations et des documents ;
- Connaissances approfondies de la technologie (Internet; Suite Office : Word, Excel, PPT, Zoom)
- Capacité de travailler de façon autonome

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre de présentation ainsi que leur curriculum vitae avant 16 h (heure de l'Est) le lundi 29 mars 2021 par courriel à la présidence à info@retraiteactivepeel.ca

Les demandes reçues après la date et l'heure de fermeture de cet affichage de poste ne seront pas considérées. Les entrevues seront effectuées en utilisant la plateforme Zoom et seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le contractuel ou la contractuelle doit résider en Ontario.

Ce projet est rendu possible grâce au financement octroyé dans le cadre du Fonds de secours pour les OBNL francophones de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario, avec l'appui du gouvernement de l'Ontario.

